

Дополнительное Соглашение № 3
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131»
на 2023-2026 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего Беловой Елены Ивановны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Жмыховой Татьяны Олеговны. с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 3 к Коллективному договору на 2023-2026 гг. о нижеследующем:

1. В разделе I. «Общие положения» внести следующие изменения в п. 1.1.: Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

2. В разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» Коллективного договора пункт 2.2.20. изложить в следующей редакции:

«2.2.20. Издать приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

3. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.11. дополнить абзацем следующего содержания: "День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

4. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» абзац 1 пункта 4.11 изложить в следующей редакции: «4.11. Заработная плата работнику за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных

коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Промежуток между выплатами первой и второй части зарплаты не должен быть длиннее 15 календарных дней (14-16 дней, с учетом количества дней в месяце).».

5. В раздел VIII. «Охрана труда, здоровья и пожарная безопасность» внести следующие изменения:

1) пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции: «8.2.3. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20 % сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.».

2) в пункте 8.3.:

абзац 6 изложить в следующей редакции: «укомплектование медицинских кабинетов (комнат), спортзалов, медицинскими аптечками в соответствии с Требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам утверждённым приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 N 261н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность";»;

абзац 8 изложить в следующей редакции: «- сертифицированной спецодеждой, спецобувью, смывающими и (или) обезвреживающими средствами на основании Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами, утверждённых

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н и Единых типовых норм, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков (ОПР) и мнения профсоюзного комитета организации. В случае идентификации иных опасностей на рабочем месте работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты, необходимыми для защиты от идентифицированных опасностей. Номенклатуру, количество и сроки носки определяет работодатель в соответствии с Правилами»;

3) пункт 8.7.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«-проведению оценки и управлению профессиональными рисками.».

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131» на 2023 - 2026 гг.

7. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 3 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131»

Белова Е.И.



(подпись, Ф.И.О.)

« 16 » апреля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131»

Жмыхова Т.О.



(подпись, Ф.И.О.)

« 16 » апреля 2025 г.

3/19/2019

ЛИС
Е.И. Белова

CTA
3a

